

## UN JUTJAT CONTENCIÓS ANUL·LA L'EXCLUSIÓ PER “SENSIBILITZACIÓ A AL·LÈRGENS” DELS CONCURSOS OPOSICIÓ

Barcelona, 4 de febrer del 2018.-

El Jutjat Contenciós Administratiu número 5 de Barcelona, davant la demanda interposada pels serveis jurídics del **Sindicat Autònom de Policia (SAP-FEPOL)**, ha obligat a l'Administració a readmetre un opositor, exclòs d'una convocatòria interna per mostrar “**sensibilització a al·lèrgens**”.

Per tant, si no es coneix aquesta dada, tampoc per part del Departament d'Interior, no té sentit fixar com a causa d'exclusió la sensibilització a aquests al·lèrgens, i és contrari al dret fonamental a l'accés a la funció pública, el fet de determinar com a condició per accedir a la provisió del lloc de treball, la manca d'uns marcadors biològics sobre uns al·lèrgens que desconeixem en quina quantitat estan en el medi en què s'ha de dur a terme l'activitat.

Així mateix, també és contrari al principi de capacitat fixar una manera de diagnosticar-la que presenta uns resultats incerts. Arribant a l'absurd que una persona quedi exclòs per l'existència d'una circumstància que no acreditada la seva manca de capacitat per exercir les tasques de l'especialitat concreta.

-I en darrer terme, com bé assenyala la part actora, al mancar aquesta base que fonamenti la fixació dels tipus d'al·lèrgens que es troben en l'entorn on s'ha d'exercir l'activitat pròpia de l'especialitat, implica una infracció del principi d'igualtat, atès que al ser una determinació aleatòria provoca que les persones que tingui aquest marcador i no altres, no estiguin en condicions d'igualtat per accedir a la funció pública o a la provisió de llocs de treball, sent una previsió discriminatòria perquè no té fonament científic o mèdic.

Per tot això, entenc que el punt 12.7 de l'Annex 4 de les bases de la convocatòria incloses en la resolució INT/1342/2014, de 27 de maig, per la qual es convocava el concurs – oposició per a la provisió de llocs de treball de l'especialitat del subsof categoria de caporal/a del Cos de Mossos d'Esquadra, està viciat de nul·litat per:

- Infracció del dret a l'accés a la funció pública per manca de respecte al principi d'igualtat i de capacitat.

La nul·litat d'aquest punt implica la de l'acte que es recorre atès que l'exclusió es fonamenta en aquesta previsió.

Concretament, l'Administració va excloure d'una oposició a una especialitat, a un efectiu del cos per mostrar “**marcadors biològics de sensibilització a al·lèrgens**” incomplint per tant, el punt 12.7 de l'Annex 4 de les bases de la convocatòria de l'oposició.

**SAP-FEPOL** després del silenci administratiu de l'Administració davant del recurs d'alçada, va presentar demanda davant del Jutjat Contenciós Administratiu número 5 de Barcelona, el qual després d'escoltar els nostres arguments ens ha acabat donant la raó i ha acabat revocant les causes per les quals el nostre company va quedar exclòs.

En el judici i a instàncies dels nostre serveis jurídics, els pèrits judicials van arribar a manifestar que “**la presència d'una positivitats en sang d'un al·lèrgen no és sinònim d'al·lèrgia, cosa que es coneix com a sensibilització**”. Per a què existeixi al·lèrgia ha d'haver-hi una simptomatologia associada, que en cap cas s'ha demostrat que l'aspirant pateixi.

Per tant, segons els pèrits, mostrar sensibilització a al·lèrgens no implica cap impediment per desenvolupar les funcions policials i és per això que, el Jutjat Contenciós ha estimat els arguments defensats per la nostra organització.

El fet més important però és que aquesta sentència, genera un clar precedent en les convocatòries del cos de mossos d'esquadra, en tant que la contundència de la sentència dictada pel Jutjat Contenciós al declarar nul·les les bases de les convocatòries del concurs oposició per excloure als aspirants que donin positiu en marcadors biològics d'al·lèrgens, ha de provocar un canvi en oposicions futures.

Des de la nostra organització sindical destaquem que de manera literal el Magistrat titular del Jutjat Contenciós número 5 de Barcelona ha declarat aquesta causa d'exclusió ja que “**infringeixen el dret d'accés a la funció pública per manca de respecte al principi d'igualtat i de capacitat**”.

Per tant, des de la nostra organització sindical valorem molt positivament aquesta sentència en quan, com diguem, genera un precedent en la realització de bases de convocatòries. Els marcadors a al·lèrgens en cap cas poden ser motiu d'exclusió, tal i com així ho ha determinat el Jutjat Contenciós de Barcelona i per tant esperem que, a més de readmetre al nostre company, serveixi per a futures convocatòries.

# SAP, TREBALLEM X A TU!