

Els efectius policials no estan obligats a informar-se dels canvis de planificació mentre estan de festa

Barcelona, 28 de març del 2019.-



El Sindicat Autònom de Policia (SAP-FEPOL) porta temps denunciant la mala praxis laboral realitzada sobre els efectius policials durant el seu temps lliure, pràctica que té més influència sobre aquells que estan regulats amb un horari especial específic.

Són freqüents i històrics en les Unitats regulades amb aquest marc horari, els continus canvis d'horaris com a conseqüència de les "necessitats del servei" i de la manca d'efectius

generalitzada que pateix el cos de mossos d'esquadra que ens té **#sotamínims**.

Fins i tot, es porta temps detectant el fet que des d'algunes Àrees s'obliga als efectius policials a estar pendents dels canvis que es puguin anar originant en les seves planificacions horàries.

A l'efecte han estat diversos els comunicats i escrits presentats per **SAP-FEPOL** denunciant la contínua comunicació de canvis d'horari i torn via **whatsapp**, molts d'ells comunicats en hores de descans i festa. Una via totalment inadequada tal i com ens ha reconegut la pròpia SGRH.

Però menys oportú considerem el fet detectat en algunes àrees en relació a l'obligatorietat imposada sobre l'efectiu policial a trucar per saber si hi ha hagut o no, un canvi de servei.

Des del **Sindicat Autònom de Policia (SAP-FEPOL)** recordem que recentment ha estat aprovada la nova Llei Orgànica 3/2018 de 5 de desembre de Protecció de Dades la qual garanteix el **dret de desconexió digital** (article 88) i determina que *"les treballadores i els treballadors públics tenen dret a la desconexió digital per garantir, fora del temps de treball legal o convencionalment establert, el respecte del seu temps de descans, permís i vacances, i també de la seva intimitat personal o familiar."*

Per tant, a més de no existir cap norma interna que obligui als efectius policials a estar pendents de si, mentre gaudeixen del seu temps de descans, hi ha hagut o no, un canvi de planificació que us trenqui de manera continuada la vostra conciliació familiar, la llei de protecció de dades us garanteix el vostre dret a desconnectar.

Sempre que hi ha un canvi de planificació ha de ser el servei qui ho comuniqui pels mitjans establerts i en cap cas ha de ser la persona treballadora la que s'interessi si els plans continuen igual o hi ha hagut un canvi sobrevingut. El vostre temps de descans és precisament això, vostre! No permetis que ningú te'l trenqui.

SAP, TREBALLEM x A TU!