



ESCRITO DE DENUNCIA

Datos Generales

ITC Inspecció de Treball
de Catalunya

Espacio reservado Registro de Entrada

Data: 20 MAIG 2019

Generalitat de Catalunya
Departament de Treball, Afers Socials
i Famílies
Inspecció Territorial de Treball de Girona

Dirigido a:

ADVERTENCIA

EN CASO DE DISCONFORMIDAD CON SU DESPIDO, DEBERÁ INTERPONER DEMANDA ANTE LA JURISDICCIÓN SOCIAL EN EL IMPROPRIO PLAZO DE 20 DÍAS HÁBILES DESDE LA FECHA DEL DESPIDO.

El escrito debe dirigirse a la Inspección Provincial de Trabajo y Seguridad Social correspondiente a la provincia donde radique el centro de trabajo objeto de denuncia.

Datos del Denunciado

Nombre o Razón Social: DIRECCIÓ GENERAL DE LA POLICIA N.I.F o C.I.F.: S0811001G

Actividad: COS MOSSOS D'ESQUADRA C.C.C.: 08129121170

Domicilio Social: TRAVESSERA DE LES CORTS, 319-321 BARCELONA 08029

Domicilio Centro de Trabajo: OFICINA DESTINADA A UNITAT INVESTIGACIÓ ABP MANRESA

Localidad: AV. PAÏSOS CATALANS 169-171 MANRESA (BARCELONA)

Provincia: BARCELONA Código Postal: 08243

Nº de Trabajadores: 8 Horario: 00.00 a 24.00 ¿Continua abierta la Empresa? SI NO

Datos del Denunciante

Nombre y Apellidos: RAFAEL VILLENA I SANCHEZ (DELEGAT DE PREVENCIÓ DE RISCOS SAP-FEPOL)

N.I.F o C.I.F.: G64886807 N.A.F.:

Domicilio: C/ MALATS, 27-31 08030

Localidad: BARCELONA Correo Electrónico: r.villena@sap-mossos.cat

Provincia: BARCELONA Código Postal: 08030

Teléfono: 626499977 ¿Es o ha sido trabajador de la empresa? SI: NO:

Fecha de ingreso: 01 10 1996 Fecha de cese: Motivo del Cese:

Si actúa en nombre de otros trabajadores indique Nombre y Apellidos:

Agents de Policia destinats a l'Oficina de la Unitat d'Investigació de la Comissaria dels Mossos d'Esquadra de Manresa.

¿Tiene presentada demanda judicial, por el mismo motivo que esta reclamación?

SI NO

CORREO ELECTRÓNICO/ WEB:



La Ley 39/2015, de 1 de octubre del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, reconoce a los ciudadanos el derecho a relacionarse con las Administraciones Públicas utilizando medios electrónicos para el ejercicio de los derechos previstos en su art.13.

De conformidad con lo dispuesto en el art. 5.1 de la Ley Orgánica 15/1999, de 13 de diciembre de Protección de Datos, se informa que el presente formulario contiene datos de carácter personal que se incorporarán a un fichero titularidad del Ministerio de Empleo y Seguridad Social y serán tratados con la única finalidad de gestionar funciones derivadas del motivo de la solicitud y, en su caso, a cederlos a las Instituciones y Organismos previstos en el art. 10 de la Ley 23/2015 de 21 de julio, Ordenadora del Sistema de Inspección de Trabajo y Seguridad Social, a efectos de completar su gestión. Se podrán ejercer los derechos de acceso, rectificación, cancelación y oposición mediante un escrito dirigido al Organismo Estatal Inspección de Trabajo y Seguridad Social donde se efectúe el Registro del presente documento.

De acuerdo con lo previsto en el artículo 20.4 de la Ley 23/2015 de 21 de julio, el denunciante no podrá alegar la consideración de interesado a ningún efecto en la fase de investigación, y sólo tendrá derecho a recibir información sobre el estado de tramitación de su denuncia, así como de los hechos que se hayan constatado y de las medidas adoptadas al respecto cuando el resultado de la investigación afecte a sus derechos individuales o colectivos reconocidos por la normativa correspondiente al ámbito de la función inspectora.

En el supuesto de que la denuncia diera lugar al inicio de un procedimiento sancionador, el denunciante podrá tener, en su caso, la condición de interesado, en los términos y con los requisitos establecidos en el artículo 4 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre (B.O.E. de 2 de octubre).

RELATO DE HECHOS: (Concretar el motivo, acompañando documentación justificativa en su caso)

Amb data de 23/10/2018 s'entra escrit amb tot un seguit d'aspectes relacionats amb la prevenció de riscos laborals del l'actual oficina destinada a la Unitat d'Investigació dels Mossos d'Esquadra situada en la comissaria de l'avinguda Països Catalans, 169-171 de Manresa 08248. (S'adjunta copia del document esmentat)

A dia d'avui, els aspectes citats a continuació resten per resoldre:

Cablejat amb risc de contactes elèctrics.

Llei 31/1995 de prevenció de Riscos Laborals

RD. 614/2001 protecció en front riscos elèctrics, art 3.3 i 4 obligació de manteniment de les instal·lacions

RD. 1215/1997 Utilització d'equips de treball. Art. 3 obligacions de l'empresari

RD. 842/2002 Reglament electrotècnic de baixa tensió. Art. 20 Manteniment de les instal·lacions

RD 486/1997 Disposicions mínimes en llocs de treball. Art. 3 obligacions de l'empresari.

Cadires i lloc de treball inadequat

Recomanacions de la guia tècnica del RD. 488-1997 on deixar clar com han de ser les oficines i llocs de treball

Qualitat acústica, es superen els 66 dBA

Recomanacions de la guia tècnica del RD. 488-1997 límit sonor continu 55 dBA

Aparells auriculars inadequats

RD. 1215/1997 Utilització d'equips de treball. Art. 3 obligacions de l'empresari

RD 486/1997 Disposicions mínimes en llocs de treball. Art. 3 obligacions de l'empresari.

Incompliment de condicions ambientals de l'oficina

Llei 31/1995 de prevenció de Riscos Laborals

RD 486/1997 Disposicions mínimes en llocs de treball. Art. 3 obligacions de l'empresari. Annex III. Condicions ambientals en els llocs de treball, punt 2, ventilació punt 3, 3.a els llocs de treball on es facin treballs sedentaris hauran d'estar entre 17 i 27 °C, humitat del 30% al 70% aconsellable el 50% i renovacions d'aire de 30 m3/persona /hora.

SIGNATURA DEL DENUNCIANT

Signat: RAFEL VILLENA I SANCHEZ delegat SAP-FEPOL..

CORREO ELECTRONICO/ WEB:

webtss@meys.es
E00143904