

Concursos de promoció i modificacions de les instruccions de formació i indemnitzacions

Barcelona, 11 de març de 2020.-

Ahir, les organitzacions sindicals del cos de mossos d'esquadra ens vam reunir amb l'Administració, en la qual se'ns va traslladar la publicació immediata de promocions d'ascens i les propostes de modificacions de les instruccions de formació i d'indemnitzacions per raons de servei. És per això que a continuació us fem un resum dels punts tractats.

1.- Publicació de concursos de caporal i sergent.

El proper mes d'abril (i en funció dels pressupostos) està prevista la publicació de les convocatòries d'ascens de cent setanta-cinc (175) places per a la categoria de caporal i caporal i cent dotze (112) places per a la categoria de sergent i sergenta.

A diferència d'altres ocasions, en la reunió d'ahir l'Administració no ens va presentar la proposta de bases sobre la qual poder presentar propostes de millores. A l'efecte, se'ns van traslladar els canvis sobre la meritació que es pretén aprovar.

- **Antiguitat** passa de 5 a 6 punts.
- El **PGA** passa de 12 a 8 punts.
- Cursos de **formació** de 3 a 5 punts.
- Títol de **llicenciat** de 5 a 3 punts.
- Títol de **grau** de 5 a 2,5 punts.
- **Diplomat** de 3 a 2 punts.
- **Tècnic superior/especialista** 1 punt.
- **Doctorat i Màster** universitari 1 punt.
- **Llengües estrangeres** de 3 a 4 punts.
- **Recompenses i distincions** de 2,5 a 2.
- **ACTIC** bàsic 1, mitjà 1,5 i avançat 2.

Des del **Sindicat Autònom de Policia (SAP-FEPOL)** volem recordar que, tal i com així demanéssim amb l'escrit amb número de registre **0716E/898/2018** de 10 d'octubre específicament vam reclamar un increment del mèrit de l'experiència professional i de l'antiguitat, una reducció en el mèrit del PGA per la seva subjectivitat, la inclusió com a mèrit de la llengua de signes, l'eliminació del mèrit per la destinació prèvia del cònjuge, la inclusió com a mèrit la cura d'un familiar de fins a primer grau que no es pugui valdre per se mateix i la supressió de les places genèriques de la RPMB.

2.- Proposta de modificació de formació.

L'Administració té la voluntat d'impartir la formació dins la jornada de treball i deixar-la de fer, en dies de festa o en franja horària de descans.

3.- Indemnitzacions per raó de servei.

Igual que en l'anterior instrucció, l'Administració vol aplicar les indemnitzacions per despeses de viatge (per raó de servei o per formació) segons el criteri de transport públic eficient. Segons aquest es pagaran les indemnitzacions per despeses de viatge amb transport particular quan:

- Els horaris programats del transport públic no permeti arribar a l'hora.
- En finalitzar la jornada formativa hi hagi més de 30' per poder agafar transport públic.
- Quan el desplaçament requereixi l'ús de més de dos mitjans de transport diferents.
- Quan el temps d'espera entre dos mitjans superi les 30'

SAP, TREBALLEM x A TU!