

Pere Ferrer i Sastre

Direcció General de la Policia

Departament d'Interior

Travessera de les Corts 319-321 (08029) Barcelona

Assumpte: Proposta d'horari i mesures complementàries per implementar en el cos de mossos d'esquadra durant la vigència del dispositiu ORIS.

Senyor,

En data de 12 de març de 2020 signàveu la Resolució en relació a la modificació de la distribució de la jornada diària de treball de les persones membres del cos de mossos d'esquadra en el marc de la declaració de la fase d'alerta d'EMERGÈNCIA-1 del Pla d'actuació del pla PROCICAT i de la també declaració d'emergència del nivell 1 del Pla Operatiu Oris atesa l'afectació.

Des que signéssiu dita Resolució determinades ABP han passat de fer el quadrant de referència Q5 a fer l'horari denominat 4 x 2, treballant quatre dies dotze seguides amb dos dies festa.

A l'efecte, tal i com ja hem exposat en escrits adreçats a la Subdirecció General de Recursos Humans, com així també hem expressat en les reunions que hem mantingut fins el moment, des del **Sindicat Autònom de Policia (SAP-FEPOL)** considerem que aquest horari no és idoni per fer front al dispositiu ORIS. I ho justifiquem amb les següents consideracions:

Primer.- Sobreexposició dels efectius policials.

Des que es decretés la pandèmia per COVID-19 les autoritats han recomanat el confinament de tota la població a l'interior dels seus domicilis. La prioritat absoluta és evitar la circulació de persones de manera innecessària que eviti el contacte i s'incrementi així el número de d'infectats.

Des de la nostra organització sindical considerem que els cossos d'emergència han d'actuar de la mateixa manera. I per tant, tenint clar que el que primer que s'ha de garantir és el servei de seguretat pública i les funcions que hem de desenvolupar, també considerem que cal activar el nombre just de policies que minimitzi el risc de contagi.

A l'efecte considerem que l'horari 4 x 2 el que fa és precisament el contrari. Amb la pretensió d'incrementar els efectius policials a la via pública per garantir el confinament dels ciutadans de la Conca d'Òdena s'han modificat els horaris de les destinacions properes. No obstant, els propis comandaments estan veient com hi ha un excedent d'efectius que **no són necessaris tenir-los activats** i que amb un número inferior, també podrien desenvolupar amb èxit el mateix dispositiu.

Per tant, amb aquest dispositiu i la quantitat d'efectius activats, el que estem provocant és una sobreexposició dels efectius policials al risc de contagi, la qual cosa caldria evitar al màxim al ser el cos de mossos d'esquadra, un servei essencial. És per això que cal proposar un horari que exposi el mínim possible al nostre col·lectiu al risc de contagi.

Segon.- Increment de la càrrega de treball i esgotament dels efectius policials.

L'horari 4 x 2 provoca com és evident, un increment de les hores treballades. Però a més, tal i com **SAP-FEPOL** ha denunciat mitjançant l'escrit amb número de registre **0DW415W7P**, aquest està provocant jornades de fins a 15 hores consecutives de treball, incomplint així el que determina l'article 2.4 del Decret 146/1996, de 30 d'abril.

Aquests extrems, juntament amb els exposats en el punt anterior, provoquen per un costat un sentiment d'indignació, ja que veuen com un cop al punt s'han activat un número innecessari d'efectius policials. Per l'altra, genera un esgotament físic produït pel poc temps de descans que es garanteix.

Per altra banda, cal tenir present que **el número d'incidents ha disminuït de manera exponencial**. Amb dades recollides de la SRC de la RPMB, la nostra organització sindical ha estat informada que hi ha hagut una reducció aproximada del 50% d'incidents i la majoria d'ells estan relacionats amb el COVID-19.

Per tant cal proposar un horari que garanteixi el servei públic, però també asseguri el descans de les persones membres del cos de mossos d'esquadra. No fer-ho provocarà que les persones treballadores pateixin un esgotament físic i mental que s'hauria d'evitar en un servei tant bàsic i essencial com és el policial. No fer-ho incrementarà inevitablement l'absentisme laboral.

Tercer.- Malbaratament del material de protecció.

Una de les principals queixes que des de les organitzacions sindicals del cos de mossos d'esquadra hem denunciat des que s'iniciés el dispositiu és la manca de material. De fet, som coneixedors que la Direcció General de la Policia ha hagut de fer mans i mànigues per trobar material de protecció, com mascaretes.

Però si analitzem l'horari 4 x 2, veiem com al activar un major número de policies però també innecessari, s'està provocant que l'escàs material de protecció s'esgoti més ràpidament. L'obligació del cos de dotar a tots els efectius que treballen del corresponent material de protecció, minva les existències que a dia d'avui disposem.

Per tant, cal proposar un horari que faci possible trobar l'equilibri entre l'activació dels efectius policials i l'adquisició periòdica de compra i repartiment de material.

Quart.- Confinament de les persones membres del cos de mossos d'esquadra.

Si una característica del COVID-19 ha estat manifestada pels professionals de la salut és que aquest és un virus que durant els primers dies, malgrat estar contagiats no es manifesten els símptomes.

En el cos de mossos d'esquadra ens estem trobant amb casos de companyes i companys que mostren símptomes durant la jornada de treball i per tant, la contaminació del seu centre de treball i dels efectius policials que l'envolten (en el cas de confirmar-se el positiu) és inevitable.

Els horaris que actualment està realitzant la totalitat de la plantilla del cos de mossos d'esquadra no procura pel confinament preventiu que les autoritats sanitàries i governatives han recomanat a la població catalana.

Per tant, des del **SAP-FEPOL** considerem oportú proposar un horari que garanteixi dins d'unes mínimes possibilitats, les recomanacions plantejades per les autoritats.

Cinquè.- Proposta d'horari 7 x 14 amb distribució en sis escamots.

Per tots els extrems esmentats, des del **SAP-FEPOL** proposem a la Direcció General de la Policia i a la Prefectura del cos de mossos d'esquadra un horari que garanteixi el fins ara exposat.

A l'efecte proposem un horari de set dies consecutius de treball, per catorze dies de festa, amb l'organització dels efectius amb sis escamots i la següent distribució.

	DLL	DM	DX	DJ	DV	DS	DI	DLL	DM	DX	DJ	DV	DS	DI	DLL	DM	DX	DJ	DV	DS	DI	DLL	DM	DX	DJ	DV	DS	DI	DLL	DM	DX	DJ	DV	DS	DI						
E1	M	M	M	M	M	M	M	F	F	F	F	F	F	F	F/R	F/R	F/R	F/R	F/R	F/R	F/R	F/R	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	F	F	F	F	F	F	F/R	F/R	F/R	F/R	F/R	F/R	
E2	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	F	F	F	F	F	F	F	F/R	F/R	F/R	F/R	F/R	F/R	F/R	F/R	M	M	M	M	M	M	F	F	F	F	F	F	F/R	F/R	F/R	F/R	F/R	F/R	
E3	F/R	F/R	F/R	F/R	F/R	F/R	F/R	M	M	M	M	M	M	M	F	F	F	F	F	F	F	F	F/R	F/R	F/R	F/R	F/R	F/R	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	F	F	F	F	F	F	
E4	F/R	F/R	F/R	F/R	F/R	F/R	F/R	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	F	F	F	F	F	F	F	F	F/R	F/R	F/R	F/R	F/R	F/R	M	M	M	M	M	M	M	F	F	F	F	F	F
E5	F	F	F	F	F	F	F	F/R	F/R	F/R	F/R	F/R	F/R	F/R	M	M	M	M	M	M	M	F	F	F	F	F	F	F/R	F/R	F/R	F/R	F/R	F/R	F/R	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	
E6	F	F	F	F	F	F	F	F/R	F/R	F/R	F/R	F/R	F/R	F/R	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	F	F	F	F	F	F	F/R	F/R	F/R	F/R	F/R	F/R	F/R	M	M	M	M	M	M	

% D'AGENTS PER FRANJA HORÀRIA			
HORARI PROPOSAT	Q5	4x2	
E1	16,6	20	34
E2	16,6	20	34
E3	16,6	20	34
E4	16,6	20	
E5	16,6	20	
E6	16,6		

Som conscients que d'entrada, aquest horari pot generar suspicàcies en relació als dies consecutius de festa atorgat a les persones membres del cos de mossos d'esquadra. Però relacionat amb els punts anteriors i especialment, amb el punt quart considerem que aquest horari (a més de donar suficients garanties per afrontar el servei de seguretat pública amb garanties) permet el l'auto confinament preventiu del cos.

A. Arguments i dades a tenir en compte.

Amb l'horari Q5 (sense baixes ni indisposicions) cada dia treballa un 60% de la plantilla entre setmana i un 40% els dissabtes i diumenges. Distribuïts per franja horària suposa un 20% de la plantilla per cada torn.

Com ja hem manifesta és evident que amb l'horari 4 x 2 (sense baixes ni indisposicions) treballa un 66% de la plantilla que es distribueix en un 33% per cada torn. Per tant, per torn treballa un 13% més d'efectius policials, però tal i com hem dit aquest horari (a més de provocar un excedent innecessari), sobreexposa a un servei bàsic al risc de contaminació i incrementa la càrrega de treball amb el risc de provocar la síndrome "burnout" en el nostre col·lectiu.

Per contra, l'horari 7 x 14 (distribuïnt el col·lectiu en sis escamots) treballa un 34% de la plantilla tots els dies de la setmana, distribuïnt-lo en un 17% a cada franja horària (un 3% menys que el Q5). No obstant permet la possibilitat de tenir fins a un 34% d'efectius en disponibilitat reduïnt per tant el risc de patir contagi i el risc de contaminar com a font transmissora.

L'horari 7 x 14 garanteix el confinament preventiu de les persones membres del cos de mossos d'esquadra, una vegada s'ha treballat durant set dies seguits i s'ha estat exposat al risc de contagi. Aquests 14 dies són suficients per a què el COVID-19 es manifesti i per tant, si es manifestés al llarg dels dies de festa, tindríem en el domicili a l'agent infectat o infectada.

Així mateix, si la simptomatologia no es mostrés durant la primera setmana de festa, el 34% dels efectius policials podrien ser activats (en funció de les necessitats del servei) la qual cosa incrementaria la capacitat operativa en cas de ser necessari.

B. Mesures complementàries a realitzar.

Per tal de poder dur a terme l'horari 7 x 14, la nostra organització sindical proposa la necessitat de realitzar altres mesures complementàries, les quals us passem a descriure a continuació:

- Tancament de les Comissaries de Districte i Oficines Policials: Si no hem realitzat malament el còmput, a dia d'avui el cos de mossos d'esquadra disposa de quaranta (40) dependències policials entre Comissaries de Districte i Oficines d'Atenció al Ciutadà.

A l'efecte considerem necessari tancar aquestes dependències policials, centralitzant els efectius policials a les Àrees Bàsiques Policials de referència i distribuir-los des d'aquesta, als serveis corresponents.

És evident que quantes més dependències policials tinguem obertes, més alt serà el risc de contaminació i contagi i per tant, cal reduir-lo al màxim exponent. Així mateix, seguint l'argumentació que s'ha fet per justificar el tancament dels sis sectors de trànsit, incrementem i centralitzem la capacitat operativa de cada Àrea Bàsica Policial.

- Reduir al mínim els efectius de l'Àrea Regional de Seguretat Edificis i Trasllats: Si s'ha aturat l'activitat dels edificis de la Generalitat, cal que en tots aquells que disposen d'efectius del cos de mossos d'esquadra per a la seva seguretat redueixin fins al mínim, la seva capacitat operativa.

A tall d'exemple fem constar el Parlament de Catalunya, el qual tot i haver cessat la seva activitat i haver reduït el número de persones que hi ha a l'interior, continua mantenint el mateix número d'efectius policials que hi estan destinats quan està en ple funcionament.

Per altra banda, al haver reduït els trasllats (no hi ha activitat judicial) cal incorporar els efectius possibles als escamots proposats en l'horari 7 x 14.

- Tancament d'unitats i àrees de serveis centrals: Tal i com ja us vam proposar a la reunió del passat dilluns 16 de març, cal cessar l'activitat de totes aquelles unitats i àrees del complex central que en aquests moments no són imprescindibles.

Si s'incorporessin els efectius esmentats als diferents escamots s'incrementaria la capacitat operativa dels mateixos.

- Incorporació d'efectius d'Investigació i OAC's als sis quadrants: L'activitat de les Unitats d'Investigació i de les Oficines d'Atenció al Ciutadà ha disminuït des que es decretés l'Estat d'Alarma. Per tant considerem que es podria reforçar també la capacitat operativa dels sis escamots de l'horari 7 x 14, amb efectius d'investigació i d'oficines d'atenció al ciutadà.

Sisè.- Consideracions finals.

Des del **Sindicat Autònom de Policia (SAP-FEPOL)** som conscients de l'horari i de les mesures que us estem proposant. Som conscients que són mesures del tot operatives i que per tant, com a garants dels drets de les persones treballadores, tenim la competència que tenim.

No obstant la proposta realitzada ha estat treballada amb el propi col·lectiu que volem remarcar és el primer que vol garantir el servei de seguretat mentre dura aquesta situació d'excepcionalitat, però que ho vol fer també amb les màximes garanties individuals.

És per això que des de la nostra organització sindical us instem a fer una valoració seria de la proposta que us traslladem, ja que quan ho hàgiu fet n'estem segurs que coincidirem amb ella plenament.

Essent conscients de la magnitud de la proposta, la nostra organització sindical resta a la vostra disposició per aclarir, treballar o consensuar els aspectes que en aquest escrit us traslladem.

Atentament,

Pere Garcia Quer

Secretari General del **SAP-FEPOL** policia

Barcelona, 18 de març del 2020