

# El passat i present de les millores econòmiques al CME

**Davant d'alguns enganys que en els últims dies estem constatant, cal que el col·lectiu recordi quan hi ha hagut millores econòmiques reals.**

Barcelona, 31 d'octubre del 2024.-

L'any 2006, els sindicats representatius SAP i SME signàvem el mal anomenat "Acord de la vergonya". Un nom aquest, promogut per la resta de sindicats no signants que pretenien restar-li mèrit i, que amb el pas del temps, ens porta a afirmar que, aquell, va ser un gran acord.

Recordem que en aquell acord, entre altres millores, **s'acordava una pujada retributiva per a totes les persones membres del CME de 2000 euros anuals**. És a dir, un 7,42% de pujada retributiva.

A més a més, **s'instaurava el premi de vinculació**, així com el **val menjador** que es reconeixia per l'horari partit i els caps de setmana en jornades de 12 hores.

L'any 2008, El SAP i l'SME vam signar un altre Acord conegut com el d'equiparació a bombers.

En aquell acord, **s'establia una altra nova pujada retributiva** per a tots els membres del cos, que en aquella ocasió, **passava a ser de 2000 euros anuals** en el complement específic.

Aquell increment de 2000 euros, es va acordar de fer-ho en 4 anys de forma progressiva (800 euros el 2008; 500 euros l'any 2009; 400 euros el 2010 i, 300 euros el 2011). L'ombra d'una possible crisi econòmica, va comportar que l'esmentat increment, s'hagués de fer payout en quatre anys.

Finalment, **la crisi econòmica va esdevenir més greu que les previsions inicials i**, sols es van poder aplicar els increments del 2008 i 2009. Per tant, l'increment va acabar sent de 1300 euros.

L'any 2010 van arribar les famoses retallades i es va suspendre l'acord, amb la qual cosa van quedar pendents les quanties de 2010 i 2011. Tots aquells acords de Funció Pública que comportaven increments retributius, **van quedar suspesos** sense cap mena de distinció.

L'acord del 2008, també aconseguia que per fi **es paguessin els torns de nits** per primera vegada a la història del cos i, es començava a compensar l'especial penositat del treball en torn nocturn.

Totes aquestes millores retributives van ser assolides pels sindicats **SAP i SME** en aquells anys previs a la gran crisi.

Com és sabut, malauradament el 2010 arribarien les retallades generalitzades i al 2012 encara es retalla més suprimint les pagues extraordinàries a la Funció Pública. En aquell context, l'Administració quedava limitada econòmicament per uns quants anys i no es produïrien cap mena de negociacions per assolir millores.

No és fins a l'any 2018 que no s'inicia una certa normalitat amb la recuperació de la paga del 2012 que ens havien tret anys enrere.



Arriba el 2019 i s'intenta que l'Administració creï una taula de negociació de caràcter retributiu, però aleshores, la pandèmia de la COVID a l'any 2020, ens porta de nou a **un escenari complex i desconegut** del qual no ens recuperem fins a finals de 2021.

Resumint, des del **2009 fins al 2022**, situacions infinites ja exposades fan que **materialment hagués estat impossible negociar millores retributives**.

Amb tot, ens situem en el context de l'anterior legislatura on atenent a dades macroeconòmiques i situacions polítiques, sorgeix una **gran oportunitat** d'entrar en negociacions de caràcter retributiu. Tant és així, que **a finals de 2022 s'inicien negociacions**. Diversos col·lectius de l'Administració van signant acords en matèria retributiva de gran importància (exemple, bombers o funcionaris de presons).

L'abril del 2023, sabent que per aconseguir millores econòmiques i laborals **calia unió sindical real**, comencem un gran repte de present i futur per a tenir la màxima fortalesa sindical. **Des de l'SME es va prendre la decisió de formar part de la Federació de Professionals de la Seguretat Pública (FEPOL) i, juntament amb SAP- FEPOL, fer un projecte únic de present i futur per tenir més fortalesa en les negociacions enfront de l'Administració.**

Noves negociacions, suma dels sindicats SAP i SME..., era la gran oportunitat pel col·lectiu després de molts anys sense millores retributives. Davant aquest escenari, **SAP-FEPOL i SME-FEPOL, presentàvem una proposta perfectament legal i elaborada que hauria suposat una pujada retributiva de 3300 euros anuals per als membres del CME**. Una proposta enfront de la qual l'Administració d'entrada hi veia elements positius i de negociació amb l'objectiu de trobar punts d'entesa.

Però sorpresa!! **Un grup de sindicats, USPAC, SPC, CAT i SEGCAT van presentar una altra proposta**. L'Administració, veient que la proposta d'aquests sindicats era **extremadament molt més econòmica, i amb un seguit de condicionants, va deixar-nos de banda**.

Finalment, aquests sindicats i l'Administració acordaven la signatura del controvertit acord de mínims de 31 de juliol de 2023.

**Actualment, som un dels pocs col·lectius que ens hem quedat sense una pujada retributiva**. Així, a tall d'exemple, un bomber ja cobra més de 5000 euros que un mosso/a. Indignant!!

És important, doncs, que **es faci memòria** de quins sindicats hem aconseguit pujades retributives per al CME en els darrers 20 anys i, quins no han aconseguit gairebé res i, a més a més, han posat impediments a la resta d'accions d'organitzacions sindicals com les nostres per assolir millores.

Esperem que pel bé del col·lectiu, ben aviat puguem revertir aquesta situació.

**SAP-FEPOL i SME-FEPOL som garantia de millores. La història no enganya!!**

## SAP-SME Junts, serem millors!

SAP

www.sap-mossos.cat  
sap@sap-mossos.cat  
T. 933 426 810



SME

www.sme-mossos.cat  
sme@sme-mossos.cat  
T. 933 426 810