

El Jutjat Contenciós 1 de Barcelona obre causa contra l'horari especial específic

Barcelona, 16 de febrer de 2021.-

El Sindicat Autònom de Policia (SAP-FEPOL) porta temps denunciant la fractura en quan a conciliació de la vida familiar amb la laboral que històricament han patit les persones membres del cos de mossos d'esquadra que treballen sota l'horari especial específic.

A l'efecte, el 30 d'octubre del 2020, la nostra organització sindical presentava recurs d'alçada al Director General de la Policia contra

DECRET 146/1996, DE 30 D'ABRIL, PEL QUAL S'APROVA LA JORNADA I L'HORARI DE TREBALL DELS MEMBRES DEL COS DE MOSSOS D'ESQUADRA

L'article 47 de la Llei 10/1994, d'11 de juliol, de la policia de la Generalitat-mossos

d'esquadra, disposa que la jornada i l'horari de treball dels membres del cos de mossos d'esquadra han de determinar-se reglamentàriament.

Mitjançant aquest Decret es pretén homogeneïtzar les condicions de treball dels membres del cos de mossos d'esquadra, regulant, d'una banda, una única jornada de treball i establint, de l'altra, uns tipus d'horaris marc, sense perjudici de les excepcions que s'estableixen motivades per les necessitats del servei.

La regulació de la jornada i l'horari de treball dels membres del cos de mossos d'esquadra ha de garantir en tot moment el bon funcionament i el caràcter permanent dels serveis públics policíacs, establint-se a aquest efecte una distribució de la jornada diària de treball i

unes especialitats horàries que s'adeqüen en tot moment a les especials funcions que l'article 12 de la Llei 10/1994, d'11 de juliol, atribueix al cos de mossos d'esquadra, com

si ho desitgen, computable com a temps de treball efectiu.

2.7 Es gaudirà, com a mínim, de tants caps de setmana de festa com de treball.

2.8 Als únics efectes de gaudiment de descans, els caps de setmana festius comprendran de les 23 hores del divendres a les 6 hores del dilluns, llevat dels horaris especials.

Article 3

Treball efectiu

3.1 S'entén per treball efectiu el temps transcorregut entre l'hora d'inici de prestació del servei i l'hora de finalització en el centre de treball habitual.

3.2 Si el servei es presta en un centre de treball ubicat en una comarca diferent de la de destinació, el temps de treball efectiu es computa des de la incorporació de l'agent al seu centre de treball habitual fins el seu retorn a aquest. En cas d'anar-hi pels seus mitjans, el còmput horari es prendrà com si es sortís del seu centre de treball habitual.

Article 4

Tipus d'horaris

Els tipus d'horaris de treball són els següents:

a) Règim horari de torns.

b) Règim horari especial: horari partit, horari flexible i horaris específics.

dissabtes i els diumenges.

5.6 En el quadrant de reforç, els torns de treball poden ser: de matí, de tarda, de nit, de dia.

cap de setmana, de tarda-nit cap de setmana i d'horari partit. La jornada diària és de 8

hores de dilluns a divendres i de 12 hores els dissabtes i els diumenges.

5.7 El personal subjecte al règim voluntària la seva adscripció al quadrant de cinc setmanes o al quadrant de reforç.

Cas que no sigui possible garantir el funcionament dels serveis policíacs mitjançant

l'adscripció voluntària dels funcionaris, el cap de la divisió, de l'àrea o de la unitat que correspongui adscriurà als quadrants, de forma obligatòria, els funcionaris que siguin necessaris. Per raons de servei, i amb una antelació mínima de 24 hores, el cap de la divisió, de l'àrea o de la unitat pot, de forma motivada, canviar l'assignació d'un

funcionari a un altre escamot.

Article 6

Règim horari especials

6.1 Els règim horari especials són els que es desenvolupen en unitats en què es requereix adaptar-los i fer-los flexibles per tal d'atendre correctament els diferents serveis.

la manca de garanties horàries d'un horari que pateixen entre d'altres, especialitats com ARRO, BRIMO i INVESTIGACIÓ.

No obstant, i malgrat que després d'haver-ho denunciat també en el Consell de la Policia, l'Administració ha manifestat la predisposició a debatre la modificació del Decret 146/1996 de jornada i horaris de treball, la situació continua essent la mateixa i els efectius policials continuen patint les conseqüències d'un horari que dona peu a un abús continu i excessiu.

És per això que sense ni voler, ni poder esperar a l'inici de les negociacions i davant del silenci administratiu respecte el recurs d'alçada presentat, **SAP-FEPOL** ha denunciat davant del jutjat contenciós administratiu aquesta situació.

És per això que avui el **Jutjat Contenciós Administratiu número 1 de Barcelona** ha acceptat la demanda presentada per la nostra organització sindical, amb la qual hem denunciat l'incompliment normatiu i les greus conseqüències que provoca l'especial específic en les persones que el pateixen.

Des de la nostra organització defensem davant del Contenciós que aquest horari **"permet modificar la planificació dels efectius policials sense cap temps mínim establert, quantes vegades es consideri necessària i tot, sense cap tipus de compensació"**.

A més i malgrat que algunes unitats i àrees com les ARRO tenen una distribució horària, sempre se'ls hi ha negat un horari marc amb garanties i un sistema de compensació pel trencament constant de la seva vida familiar amb la laboral.

Que efectius d'investigació i ordre públic no tinguin un horari marc, així com tampoc unes mínimes garanties horàries que permetin una millor conciliació de la vida familiar amb la laboral suposa entre les persones que pateixen l'especial específic, un greuge comparatiu flagrant.

Ha arribat l'hora que, ja sigui per la via de la negociació o judicial, es posi fi a un horari extremadament lesiu que s'ha aprofitat sempre sense tenir en compte les conseqüències negatives que generen.

SAP, TREBALLEM X A TU!