

# Algunes consideracions sobre els permisos per assumptes personals

Barcelona, 5 d'abril de 2022.-

L'article de 49 de la Llei 2/2021, de 29 de desembre, ha modificat els efectes del silenci administratiu en determinats procediments i ara, el silenci administratiu passa a ser negatiu a les peticions ordinàries del permís per assumptes personals.

Això vol dir que, a diferència del que passava fins ara, **en cas que la persona no rebi la resolució en el termini de 7 dies hàbils des de la seva sol·licitud, la petició s'entendrà desestimada.**



Des del **Sindicat Autònom de Policia (SAP-FEPOL)** ja hem manifestat el que considerem **un pas enrere respecte** les garanties dels drets de les persones que treballen a l'Administració, i més tenint en compte que els permisos per assumptes personals haurien de ser **indenegables, donat que hi ha altres mesures en gestió horària aplicables per tal que el servei no es vegi afectat.**

Considerem que els drets que com a treballadores i treballadors tenim, no poden anar supeditats a les necessitats operatives (que no necessitats del servei) i que la denegació sistemàtica dels assumptes personals per falta d'efectius, atempta contra la conciliació de la vida familiar amb la laboral.

Així mateix, no entenem com, havent-se tractat la possibilitat de poder concedir els AP per hores a la Comissió negociadora del Pla d'Igualtat, **no s'hagi contemplat el fet de poder sol·licitar els permisos per assumptes personals per hores**, extrem que facilitaria la conciliació laboral, familiar i la corresponsabilitat de les persones membres del CME.

Donat que hi ha situacions en les quals el mossos o la mossa d'esquadra no es pot acollir a un permís no recuperable (quan hem de portar al nostre fill i filla a urgències per exemple), podria ser útil que els permisos per assumptes personals es poguessin demanar en casos de situacions sobrevingudes com la que acabem d'exemplificar, i que el còmput fos per hores i no per jornades de treball.

En definitiva, des de la nostra organització sindical esperem poder negociar mesures que ajudin a facilitar que les persones membres del CME puguin conciliar la seva vida laboral i familiar per tal que les necessitats operatives deixin d'estar per sobre dels nostres drets laborals.

## SAP, TREBALLEM x A TU!