

## Reunió del Grup de Treball d'Horaris del cos de mossos d'esquadra de 2 de maig

Barcelona, 3 de maig de 2022.-



En data de 18 de març de 2022, la Mesa General de Negociació dels Empleats Públics de l'Administració de la Generalitat de Catalunya va arribar a un acord respecte mesures socials, laborals i de flexibilització i/o conciliació familiar de la vida laboral i familiar.

Ahir 2 de maig, en el marc del **Grup de Treball d'Horaris** del cos de Mossos d'Esquadra es va tractar, com a únic punt de l'ordre del dia, la implementació d'aquest acord, al Cos de Mossos d'Esquadra.

Des del **Sindicat Autònom de Policia (SAP-FEPOL)** veiem positivament la predisposició de l'Administració a implementar gairebé totes les mesures dels 11 punts de l'Acord de la Mesa General de la Funció Pública, més quan hores d'ara ja s'estan implementant les mesures següents:

### **Primer.- Mesures que ja teníem normativitzades abans d'aquest acord de la Mesa de Funció Pública:**

- 1.- Gaudiment a temps parcial dels permisos de naixement per a la mare biològica; permís per adopció, per guarda amb finalitats d'adopció, o acolliment, tant temporal com permanent; i permís del progenitor diferent de la mare biològica per naixement, guarda amb finalitats d'adopció d'un fill o una filla.
- 2.- Compactació de la reducció de jornada per motius de conciliació. Al CME tenim diferents fórmules de reducció de jornada.

### **Segon.- Mesures que ja s'apliquen i que seran especificades amb la propera actualització dels Criteris:**

- 1.- Absència justificada al lloc de treball d'una jornada laboral diària per a la realització de les següents proves diagnòstiques considerades invasives: colonoscòpia, endoscòpia, gastroscòpia i cateterismes.

2.- Equiparació dels graus d'afinitat i consanguinitat per a les famílies enllaçades o reconstituïdes.

3.- Inclusió del cònjuge o parella de fet ,en els permisos per conciliació.

4.- Famílies monoparentals: Permís per naixement per a la mare biològica i Permís per adopció, per guarda amb finalitats d'adopció, o acolliment, tant temporal com permanent.

### **Tercer.- Mesures que s'aplicaran en el moment que l'acord de la MGFP passi per acord de govern:**

1.- Afegir al permís "exàmens prenatals i tècniques de preparació al part o gestió de tràmits administratius per l'adopció o l'acolliment" de les tècniques de reproducció assistida.

2.- Criteri interpretatiu sobre el còmput inicial per al gaudiment del permís per hospitalització i intervenció quirúrgica. Un cop vigent serà el funcionari o funcionària qui determinarà l'inici del permís i per tant, no haurà de ser obligatòriament la primera jornada planificada des de l'endemà del fet causant.

### **Quart.- Mesures que no veuen l'aplicació al CME:**

1.- Ampliar la flexibilitat horària de fins a trenta minuts per començar la part de permanència obligatòria de l'horari. Al CME no tenim la flexibilitat horària de començar més tard, per tant aquesta ampliació no té sentit aplicar-se.

2.- Criteri interpretatiu sobre l'horari de treball en relació amb l'absència per assistir a consulta mèdica. Al CME ho tenim regulat al punt 6 dels Criteris i no té sentit per l'Administració en tant que, a l'horari de permanència obligada com l'horari flexible de la persona sol·licitant.

3.- Disposició d'espais de co-treball en tots els Departaments de l'Administració. Al CME no tenim el teletreball i encara menys espais de co-treball.

A més a més s'ha fet la petició que l'ingrés d'un familiar per part natural comporti dret a permís, tal i com comporta l'ingrés per cesària.

Aquestes han estat les qüestions tractades. Per ampliar informació poseu-vos en contacte amb la nostra xarxa de delegats i delegades.

# **SAP, TREBALLEM x A TU!**