

Esperança Cartiel Armida
Subdirectora General de Recursos Humans
Direcció General de la Policia

Travessera de les Corts 319-321 (08029) Barcelona

Assumpte: Vacances Comissaria General d'Investigació Criminal, Unitats d'investigació bàsica i Unitats Regionals de Policia Administrativa

Senyora,

A la Instrucció 1/2022, de 24 de març, sobre normes reguladores de les vacances de les persones membres del cos de Mossos d'Esquadra van ser introduïts uns canvis proposats pel **Sindicat Autònom de Policia (SAP-FEPOL)**, que milloraven la seva conciliació de la vida laboral i familiar.

Tot i així, el personal adscrit a Comissaria General d'Investigació Criminal, Unitats d'investigació Bàsica i Unitats Regionals de Policia Administrativa ha quedat oblidat en aquestes millores i les seves condicions, per contra de veure's millorades, s'han vist empitjorades per no tenir-se en compte les peculiaritats horàries d'aquestes àrees, unitats, etc.

Des del **SAP-FEPOL** hem fet diverses propostes de millores perquè el personal adscrit a la Comissaria General d'Investigació Criminal, Unitats d'investigació bàsica i Unitats Regionals de Policia Administrativa no es vegi perjudicat per uns torns i condicions de vacances que en cap moment han tingut en compte les peculiaritats de la feina que realitzen.

La diverses àrees, unitats, etc. de la família d'investigació desenvolupen la majoria del seu horari de dilluns a divendres, amb les excepcions de les guàrdies o dispositius. Per aquest motiu, la distribució dels torns que es realitza als annexos de la Instrucció de vacances no tenen en compte les peculiaritats del personal adscrit a Comissaria General d'Investigació Criminal, Unitats d'investigació bàsica i Unitats Regionals de Policia Administrativa.

L'únic gest que té la instrucció de vacances cap a la branca d'investigació és la possibilitat d'ampliar el percentatge mínim al 70%, no sense un informe, i únicament pel tercer i quart període d'estiu.

Un percentatge que no es compleix durant la planificació anual de treball ja que ens trobem que en la majoria d'unitats durant el torn de nit i els caps de setmana només hi ha 1 únic agent, o cap si fan guàrdies no presencials.

El Decret 150/2010, de 2 de novembre, pel qual s'estableix el règim de llicències, permisos i vacances de les persones membres del cos de mossos d'esquadra, estableix a l'article 21 la presència mínima amb el següent redactat: *"La distribució de les vacances planificades ha de permetre que en els serveis de cada divisió, àrea o unitat es garanteixi la presència en cada cicle del 80% del personal que hi està adscrit. No obstant això, el percentatge esmentat podrà ser inferior en funció de la proporció entre el nombre d'efectius de cada unitat i el nombre de cicles de cada període. Els efectius es distribuïran proporcionalment entre tots els cicles de cada període."*

A la instrucció 1/2022, de 24 de març, sobre normes reguladores de les vacances de les membres del cos de Mossos d'Esquadra, al punt 1.2 indica que a *"Les unitats d'investigació de les àrees bàsiques policials, de l'Àrea de Seguretat Aeroportuària i de*

l'Àrea de Seguretat del Transport Metropolità; l'Àrea Central de Medi Ambient de la Comissaria Superior de Coordinació Territorial i les àrees d'investigació criminal de la Divisió d'Investigació Criminal poden sol·licitar a la corresponent comissaria superior en base a la seva adscripció orgànica, mitjançant informe justificatiu del cap d'àrea, una reducció del percentatge de permanència mínima de fins al 70% per al tercer i quart cicle del període d'estiu."

Al decret 150/2010 ja estableix que el percentatge esmentat (80%) podrà ser inferior en proporció entre el nombre d'efectius de cada unitat i el nombre de cicles de cada període.

A la instrucció 1/2022 al punt 1.2 indica a quines unitats, àrees o divisions el percentatge podrà ser inferior.

Des del **SAP-FEPOL** es proposa que les vacances a la Comissaria General d'Investigació Criminal, Unitats d'investigació bàsica i Unitats Regionals de Policia Administrativa siguin de 3 cicles de vacances estivals, per coincidir al màxim amb el període de vacances escolars. Hem de tenir en compte que a diferència dels efectius adscrits a les unitats de seguretat ciutadana, no disposen de setmanes de descans amb les quals poden compaginar les vacances escolars amb els cicles que es proposa pels quadrants Q5, Q3...

Aquests 3 cicles són de 4 setmanes cadascun, per a poder gaudir del màxim d'hores de vacances que el funcionari desitgi en període estival i per a garantir el gaudiment mínim de 20 dies de vacances estivals.

Des del **SAP-FEPOL** es demana la modificació del percentatge de permanència mínima per la Comissaria General d'Investigació Criminal, les Unitats d'investigació bàsica i les Unitats Regionals de Policia Administrativa, que situant el % de permanència mínima en el 66% es garanteix que hi hagi suficients efectius a les unitats i a la vegada es garanteix que més funcionaris gaudeixin dels cicles sol·licitats.

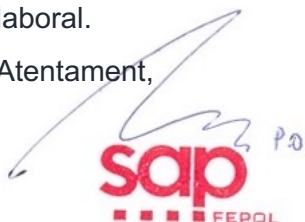
Amb aquesta proposta s'està complint el que marca l'article 21 del decret 150/2010 i únicament varia en un 4% del que indica el punt 1.2 de la instrucció 1/2022.

Des del **SAP-FEPOL** proposem que els cicles d'estiu pel personal adscrit a la Comissaria General d'Investigació Criminal, les Unitats d'investigació bàsica i les Unitats Regionals de Policia Administrativa per l'any policial 2023-24 sigui:

- Del 19 de juny al 16 de juliol de 2023
- Del 17 de juliol al 13 d'agost de 2023
- Del 14 d'agost al 10 de setembre de 2023

Amb aquest cicles hi hauria treballant 2/3 del personal adscrits a la Comissaria General d'Investigació Criminal, les Unitats d'investigació bàsica i les Unitats Regionals de Policia Administrativa. A la vegada que donaria una millora en la conciliació de la vida familiar i laboral.

Atentament,



Robert Caler i Martínez
Comissió Executiva Nacional SAP-FEPOL

Girona, 30 de juny del 2022