

Institut Català de la Salut	
Capçalera Territorial de Barcelona	
Servei d'Atenció Primària	
Muntanya-Dreta	
Núm. d'entrada	734
Núm. de sortida	
Data	23/07/18
Hora	13:19
Registre 0716	

Maite Català Pujol

Subdirectora General de Recursos Humans

Direcció General de la Policia

Travessera de les Corts 319-321 (08029) Barcelona

Assumpte: Manca d'efectius a la RPM Nord. Continuem estan #sotamínims!

Senyora,

El **Sindicat Autònom de Policia (SAP-FEPOL)** va iniciar l'ant 2016, la campanya sindical #sotamínims, amb la intenció de denunciar públicament la mancança d'efectius que pateix el cos de mossos d'esquadra.

Tal i com vam denunciar en escrit presentat en data de 20 de setembre de 2016 amb número de registre 0105E/1595/2016, si llavors la situació era preocupant com a conseqüència de la manca d'efectius, ara ja ha passat a ser perillosa ja que la seguretat dels efectius policials queda en entredit.

El fet que en una Comissaria només pugui sortir un sol efectiu policial comença a ser habitual. Una sola dotació per donar cobertura a incidents i tasques diàries del servei. Però per posar alguns exemples us fem avinents dels següents exemples:

1. **CD Ripollet:** Durant el torn de nit del 16 al 17 de juliol només hi havia tres (3) agents. Un per al servei porta, un altre per a l'Oficina d'Atenció al Ciutadà i un tercer per a una patrulla UNIPERSONAL. Una dotació UNIPERSONAL que no hauria d'haver sortit en tant que resten prohibides des que s'incrementés el nivell d'alerta terrorista a quatre sobre cinc.

La situació la resta de la setmana, no és que millorés molt! De tres efectius, vam passar a quatre per tot el servei. Per tant tenim una sola dotació policial per a cobrir un territori amb prop de 38.000 habitants.

2. **ABP Rubí:** En data d'1 de juliol (dins dels actes de la Festa Major), van treballar sis (6) agents, dos d'ells amb hores extraordinàries els quals van finalitzar el torn a les 06:30 hores.
3. **CD Barberà:** Durant la setmana del 16 de juliol en torn de nit, només cinc (5) agents, a excepció del dia 18 que en van ser quatre (4), per cobrir una població de gairebé 33.000 habitants, el que suposa un policia per cada 6.600 habitants.
4. **ABP Terrassa:** De divuit (18) agents que són els que haurien de ser, durant la setmana del 16 de juliol van treballar entre nou (9) i deu (10) efectius policials. Una població que està entre les que més habitants té (216.428 segons dades de l'IDESCAT¹) coberta amb deu efectius, el que suposa un efectiu per cada 21.000 habitants.

¹ <https://www.idescat.cat/emex/?id=082798>

5. **CD Montcada:** En aquesta comissaria de districte és del tot improbable que surtin més de dues dotacions policials. Una població de 23,47 quilòmetres quadrats, amb més de 35.000 habitants coberta en ocasions també per un dotació UNIPERSONAL.

Aquests són alguns exemples que des de la nostra organització sindical posem sobre la taula per veure com afecta, l'actual situació de **#sotamínims** a la nostra Regió Policial. Una petita mostra que deixa en evidència la situació que patim a totes les nostres comissaries. És evident que podríem fer una llista inacabable de l'impacte que produeix la situació actual. Però els que us hem exposats ja creiem que són prou evidents.

A més, la greu mancança d'efectius està produint el que també hem denunciat en el propi Consell de la Policia. La sobrecàrrega de treball que pateixen els efectius policials. Incidents policials, citacions, serveis planificats, graelles de trasllats i trasllats regionals, trasllats de l'ABP, incidents de trànsit (sense tenir la formació específica), acompanyaments de competicions esportives, etc. són tasques que formen part d'una llarga llista de funcions que han d'assumir els nostres efectius.

A algú li estranyaria que alguns dels nostres efectius patís la "síndrome burnout"? A nosaltres no! Els nostres efectius policials estan professionalment esgotats i cal per tant, buscar mesures que disminueixin aquest excés de càrrega de treball.

Les noves convocatòries han de ser una vàlvula d'oxigen per als membres del cos de mossos d'esquadra. Però no ens enganyem! La més propera sortirà de l'escola al juny del 2019 i hores d'ara, encara no s'ha convocat la següent. Per tant és necessari implementar noves mesures amb caràcter d'urgència i només n'hi ha una de possible. Aprovar una bossa d'hores estructurals per a totes i cadascuna de les destinacions actuals del cos de mossos d'esquadra.

És per això que des del **Sindicat Autònom de Policia (SAP-FEPOL)** instem a la Subdirecció General de Recursos Humans de la Direcció General de la Policia a implementar dita bossa d'hores estructurals, àmpliament sol·licitada per nosaltres en el propi Consell de la Policia. No fer-ho continuarà posant en risc el propi sistema de seguretat pública de Catalunya i el que ens preocupa més, la salut i seguretat dels nostres efectius policials.

Restem a la seva disposició per a qualsevol aclariment.

Atentament,



Xavi Cabezas
Delegat **SAP-FEPOL** RPM Nord

Pere Garcia Quer
Secretari General del **SAP-FEPOL**

Sabadell, 23 de juliol del 2018